

Utbildningsprogram för dig som vill påverka och leda i roller med liten formell makt

LEDARSKAP

för konsulter och teamledare

- ▶ Vill du påverka och hjälpa andra men är osäker på var du ska börja?
- ▶ Tror du på att ledarskap kan läras även om det verkar abstrakt?
- ▶ Funderar du på vad det är som gör att folk lyssnar på dig?
- ▶ Skulle du våga låta ditt ledarskap mätas på dina följares resultat?



Individuellt anpassat utbildningsprogram med inriktning på konkreta metoder för inflytande och arbetsledning i vardagen.

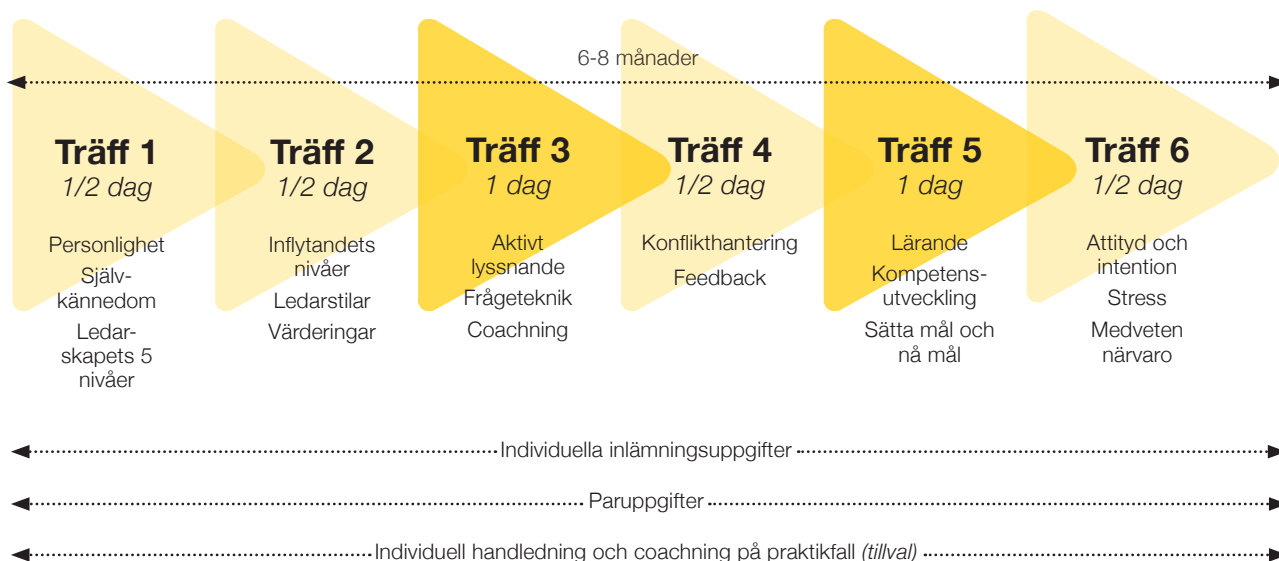
För konsulter, projektledare, teamledare, utredare, serviceledare, produktägare och liknande.

I PROGRAMMET INGÅR

- **Personligheter** — modell för att känna sig själv och andra
- **Inflytande** — ledarens främsta metod
- **Frågeteknik och aktivt lyssnande** — förmågor för autentisk kommunikation
- **Lärande i arbetslivet** — grunden till effektiv kompetensutveckling
- **Coaching** — metod för anknytning och engagemang
- **Stress och konflikthantering** — nödvändiga kunskaper

Läs
mer

LEDARSKAP för konsulter och teamledare



I utbildningsprogrammet varvas läraaktiviteter på grupp-, par- och individnivå.

Vid träffarna studerar hela gruppen teorier och modeller samt gör reflektioner och erfarenhetsutbyten. I paruppgifterna mellan träffarna övar deltagarna på utvalda färdigheter och delar erfarenheter.

I den individuella handledningen och coachningen (tillval) får deltagaren full uppmärksamhet på sin egen tillämpning och dess uppföljning.

Inriktning och utformning

Den som vill stärka sitt ledarskap i roller med begränsad formell makt behöver utveckla sitt inflytande. Ledarskap handlar i grunden om inflytande vilket förklarar hur informella ledare kan få följare utan att ha formell hierarkisk position.

Programmet är utformat runt modellen Ledarskapets 5 Nivåer som är visuell, enkel och delar in ledarskap i steg som går att förstå. Den erbjuder även en konkret färdplan för utveckling av deltagarens ledarskap.

Aktuella modeller och teorier sätts in i ett praktiskt sammanhang genom exempel och övningar. Allt lärande genomförs med sikte på ett konkret vardagsnära ledarskap som är relevant för deltagarna.

Förkunskaper:

För att delta i programmet ska du ha konkreta erfarenheter från arbete där du påverkar och arbetsleder andra utan att ha en formell chefsposition, till exempel projektledare, utredare, teamledare, serviceledare eller produktägare. Dessutom behöver du en pågående yrkespraktik där du kan träna och tillämpa ledarskapet du lär dig under programmet.

Vi utgår också från att du har en stark inre motivation att kompetensutveckla dig.

Du får med dig:

- Självförtroende och trygghet baserad på gjorda erfarenheter
- Varaktigt kunskap inom informellt ledarskap
- Ett nätverk av ledare med liknande förutsättningar

Vilka är vi?

Vi är konsulter med ett ben i industrin och ett i forskningen:

Carina Rislund, programansvarig och coach, är forskare från Chalmers inom design & human factors.

Glenn Jonasson, föreläsare och handledare, är konsult i ledarskap, kommunikation och innovation.

Läs mer på hokahey.se

Kortfakta:

För vem: Konsulter, teamledare och andra i arbetsledande roller med liten formell makt

Vad: Individuellt anpassat utvecklingsprogram i inflytande och arbetsledning

Varför: För att befästa och vidareutveckla ditt informella ledarskap

Längd: 6-8 månader

Anmälan: hokahey.se

